



株式会社トーホーにできること

株式会社トーホーは、持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



お客様から満足していただける工事品質を確保し、常に新技術・新工法の情報収集を行い、継続的改善によるコストダウンに努め、施工後のアフターサービスで品質の維持に努めます。

- 既存構造物整備への貢献(経済)
- 社員の階層別研修、資格取得の推進(社会)
- 週休二日制の導入、全社員の有給取得の推進(経済)
- 現場の労働環境、安全衛生パトロールの実施(経済)
- コンプライアンスの徹底(社会)



事業活動において絶えざる改善、環境負荷の低減、汚染予防の確実な実行のため
環境目的・目標を設定し全社員がその達成に努めます。

- 社有車のCo2削減(環境)
- 作業現場発生廃棄物の再生資源化促進(環境)
- 地域保全、社会奉仕活動への参加(環境)



職場の環境改善、健康増進に努めます。

- 社員全員の健康診断を実施(社会)
- 社員全員のストレスチェックを実施(社会)



2024年 SDGsへの取組み活動計画・年間活動状況

基本方針	品質方針	SDGs目標	取組み目標	年間取組み状況 (R6.12.18時点)
① 事業に関連する法令・その他の 要求事項の遵守を旨とし、事業 活動を通じて社会貢献に努める ② お客様から満足していただける 仕事を行う ③ 社員、家族の幸せを追求する	① お客様から満足していただける 工事品質を確保する	 	<ul style="list-style-type: none"> 既存構造物整備への貢献（経済） 橋梁・建築物の補修補強、改修工事の施工 （公共、民間 工事 - 20件 受注施工） 	<ul style="list-style-type: none"> 既存構造物整備への貢献（経済） 公共工事 受注件数 — 6 件 民間工事 受注件数 — 14 件
	② 常に新技術・新工法の情報収集 を行い、継続的改善により コストダウンに努める	 	<ul style="list-style-type: none"> 社員の階層別研修、資格取得の推進（社会） （全社員を対象） 週休二日制の導入、全社員の有給取得の推進（経済） （個人の有給取得日数 10日） 	<ul style="list-style-type: none"> 社員の階層別研修、資格取得の推進（社会） 各種資格試験 8 名受験
	③ 施工後のアフターサービスで 品質の維持に努める	 	<ul style="list-style-type: none"> 現場の労働環境、安全衛生パトロール実施（経済） （全稼働現場パトロール対象作業所実施） コンプライアンスの徹底（社会） （コンプライアンスの遵守） （全社員コンプライアンス研修等参加） 	<ul style="list-style-type: none"> 個人の有給休暇取得日数 取得目標 10日 — 取得状況 7.7日 稼働現場パトロール 稼働全現場へ、月1回パトロールを実施
	<h3>環境方針</h3>	 	<ul style="list-style-type: none"> 社有車のCo2削減（環境） （全社用車対象 環境目標値 16.34km/L） 	<ul style="list-style-type: none"> 社有車のCo2削減（環境） 環境目標値 16.34km/L 進捗状況 17.03km/L
	① 事業活動における、絶えざる 改善により環境負荷の低減や 汚染予防の確実な実行のため 環境目的・目標を設定し全社員 がその達成に努める		<ul style="list-style-type: none"> 地域保全、社会奉仕活動への参加（環境） （ゴミ回収等活動の実施 年間 5回） 	<ul style="list-style-type: none"> 地域保全、社会奉仕活動（環境） 年間目標 5回 — 4 回実施
	② 社員及び協力会社に対し、環境 への意識及び知識の向上を図り 周知、実行、維持を徹底する			
	<h3>その他</h3>		<ul style="list-style-type: none"> 社員全員の健康診断を実施（社会） （全社員を対象） 	<ul style="list-style-type: none"> 社員全員の健康診断を実施（社会） 全社員が健康診断を受診
	① 職場の環境改善、健康増進に 努める		<ul style="list-style-type: none"> 社員全員のストレスチェックを実施（社会） （全社員を対象） 	<ul style="list-style-type: none"> 社員全員のストレスチェックを実施（社会） 心の健康診断(web)を全社員が受診

2023年 SDGsへの取組み活動計画・年間活動結果

基本方針	品質方針	SDGs目標	取組み目標	年間取組み結果
① 事業に関連する法令・その他の要求事項の遵守を旨とし、事業活動を通じて社会貢献に努める ② お客様から満足していただける仕事を行う ③ 社員、家族の幸せを追求する	① お客様から満足していただける工事品質を確保する	 	<ul style="list-style-type: none"> 既存構造物整備への貢献（経済） 橋梁・建築物の補修補強、改修工事の施工（公共、民間 工事 - 10件 受注施工） 社員の階層別研修、資格取得の推進（社会）（全社員を対象） 週休二日制の導入、全社員の有給取得の推進（経済）（個人の有給取得日数 8日） 現場の労働環境、安全衛生パトロール実施（経済）（全稼働現場パトロール対象作業所実施） コンプライアンスの徹底（社会）（コンプライアンスの遵守）（全社員コンプライアンス研修等参加） 	<ul style="list-style-type: none"> 既存構造物整備への貢献（経済） 公共工事 受注件数 - 8件 民間工事 受注件数 - 7件 社内階級別研修 社内対象者 6名 - 6名研修受講 各種 資格試験受験 - 5名受験 個人の有給休暇取得日数 取得目標 8日 - 取得結果 8日 稼働現場パトロール 稼働全現場へ、月1回パトロールを実施 コンプライアンスの徹底 稼働現場毎に内容を確認 eラーニング(社員研修)研修を実施
	② 常に新技術・新工法の情報収集を行い、継続的改善によりコストダウンに努める	 		
	③ 施工後のアフターサービスで品質の維持に努める			
	環境方針	 	<ul style="list-style-type: none"> 社有車のCo2削減(環境) （全社用車対象 環境目標値 16.37km/L） 作業現場発生廃棄物の再資源化促進（環境） （稼働する全作業現場で実施） 地域保全、社会奉仕活動への参加（環境） （ゴミ回収等活動の実施 年間 5回） 	<ul style="list-style-type: none"> 社有車のCo2削減(環境) 環境目標値 16.37km/L 実施結果 16.20km/L 現場発生廃棄物の再資源化促進 稼働現場毎に実施内容を確認 地域保全、社会奉仕活動 年間目標 5回 - 実施回数 5回
	① 事業活動における、絶えざる改善により環境負荷の低減や汚染予防の確実な実行のため環境目的・目標を設定し全社員がその達成に努める			
	② 社員及び協力会社に対し、環境への意識及び知識の向上を図り周知、実行、維持を徹底する			
	その他		<ul style="list-style-type: none"> 社員全員の健康診断を実施（社会）（全社員を対象） 社員全員のストレスチェックを実施（社会）（全社員を対象） 	<ul style="list-style-type: none"> 社員全員の健康診断 全社員が健康診断を受診 社員全員のストレスチェック 心の健康診断(web)を全社員が受診
	① 職場の環境改善、健康増進に努める			